

NOS SOLUTIONS RECRUTEMENT

CDD / CDI



Adéquat
ÉCOUTER - CONSEILLER - RÉUSSIR

Adéquat, agence d'emploi est votre solution pour une gestion des ressources humaines optimisée et simplifiée.

NOS TROIS MOTS D'ORDRE :

- ♣ **Ecouter** pour circonscrire parfaitement votre demande.
- ♣ **Conseiller** et analyser vos besoins et l'environnement de votre entreprise pour vous proposer des candidats aux profils adaptés.
- ♣ **Réussir** ensemble est notre unique objectif !



Les raisons de nous faire confiance

Notre connaissance de **votre secteur d'activité**, de **votre bassin d'emploi**, de **vos métiers** et de leurs évolutions permet au responsable de recrutement d'identifier et de sélectionner les candidats selon les profils que vous recherchez.

Notre base de données mise à jour et enrichie en permanence, des partenariats actifs avec les écoles, les centres de formation, le réseau interne, sont autant de sources facilitant les recherches du candidat adéquat.

Un **process** de **placement CDD / CDI éprouvé** et **apprécié** par de nombreuses entreprises réunionnaises depuis 2007.

Une **équipe professionnelle** qui vous accompagne et vous conseille dans la gestion des ressources humaines.

Nos 2 solutions recrutement

Votre besoin est d'**accéder à des candidatures présélectionnées** et triées, nous vous proposons notre **Solution Forfait**.

Votre besoin est celui d'un **recrutement complet**, de la définition précise du poste à pourvoir jusqu'au suivi après intégration du candidat sélectionné, vous opterez pour notre **Solution Premium**.

LA SOLUTION FORFAIT

Votre besoin est celui du recrutement d'un collaborateur, en CDD ou CDI, de la définition précise du poste à pourvoir jusqu'à la sélection des candidats les plus en adéquation avec le poste, vous opterez pour notre Solution Forfait. Cette solution est adaptée à tous les postes quel que soit leur niveau de qualification.

Détail de la prestation

1. Analyse du poste

Avec vous, nous analysons votre besoin :

- 🔗 le poste à pourvoir ;
- 🔗 son contexte ;
- 🔗 le profil du candidat recherché.

2. Sourcing

Notre cellule recrutement met en œuvre l'ensemble des moyens de recherche pertinents en fonction de votre besoin :

- 🔗 fichier interne ;
- 🔗 annonce en ligne sur différents sites internet ;
- 🔗 activation des réseaux de partenaires écoles et facultés ;
- 🔗 Pôle Emploi ;
- 🔗 recherche sur cv thèques.

3. Présélection et présentation des candidats

Notre process se déroule ensuite en 5 étapes :

- 🔗 les candidatures sont étudiées par notre équipe de recruteurs ;
- 🔗 une première sélection est opérée en fonction des diplômes et de l'expérience professionnelle des candidats ;
- 🔗 nos équipes effectuent un entretien pour valider leur profil et leurs attentes ;
- 🔗 les dossiers des candidats que nous avons sélectionnés vous sont adressés.

4. Votre sélection

C'est maintenant à vous d'entrer dans une phase opérationnelle :

- 🔗 Vous prenez contact avec les candidats,
- 🔗 Vous les rencontrez,
- 🔗 Vous effectuez votre choix.

MODALITÉS ET CONDITIONS D'INTERVENTION

Au moment de l'analyse du poste, nous vous proposons la signature d'une convention de placement qui régit nos relations sur la prestation.

Les honoraires perçus correspondent à un forfait en fonction de la nature et du nombre de postes à pourvoir. La facturation sera effectuée lors de la prise de poste du candidat.

LA SOLUTION PREMIUM

Votre besoin est celui d'un recrutement complet, de la définition précise du poste à pourvoir, en CDD ou CDI, jusqu'au suivi après intégration du candidat sélectionné, vous optez pour notre Solution Premium. Cette solution est adaptée à des postes à responsabilité.

Détail de la prestation

1. Analyse du poste

Avec vous, nous analysons votre besoin :

- ◆ Ensemble, nous menons une étude du poste à pourvoir et du profil candidat recherché ;
- ◆ nous échangeons, si nécessaire, avec le responsable hiérarchique direct ;
- ◆ nous retranscrivons nos échanges sur une fiche de poste que vous validez.

2. Sourcing

Notre cellule recrutement met en œuvre des moyens de recherche pertinents en fonction de vos besoins :

- ◆ fichier interne ;
- ◆ annonce en ligne sur différents sites internet ;
- ◆ activation des réseaux de partenaires écoles et facultés ;
- ◆ Pôle Emploi ;
- ◆ recherche sur cv thèques.

3. Présélection des candidats

Notre process se déroule ensuite en 5 étapes :

- ◆ les candidatures sont étudiées par notre équipe de recruteurs ;
- ◆ une première sélection est opérée en fonction des diplômes et de l'expérience professionnelle des candidats ;
- ◆ nos équipes effectuent un premier entretien téléphonique pour valider leur profil et leurs attentes.

4. Validation de l'adéquation profil / poste

Les candidats retenus se voient proposer un second entretien en face à face. Au cours de cet entretien approfondi, le recruteur définit :

- ◆ la confirmation du projet professionnel du candidat ainsi que son environnement ;
- ◆ la validation de ses compétences et de son profil en fonction du poste à pourvoir.

5. Contrôle des références

Un contact téléphonique est réalisé auprès de l'ancien employeur du candidat pour :

- ◆ valider son curriculum vitae : diplômes et expériences professionnelles ;
- ◆ confirmer le ressenti du recruteur.

6. Réalisation des dossiers de candidature

- ◆ réalisation d'une synthèse de chaque candidature présentant les savoir-faire et savoir-être des candidats pressentis, leurs motivations pour le poste ainsi que leurs prétentions et disponibilités ;
- ◆ présentation des dossiers individuels complets.

7. Choix, suivi après intégration et garantie de remplacement

- ◆ nous vous accompagnons dans le choix final et nous préparons le dossier administratif du candidat retenu pour la rédaction du contrat ;
- ◆ nous effectuons un suivi de l'intégration de votre nouveau collaborateur ;
- ◆ si la personne retenue ne répond pas aux attentes dans le 1^{er} mois d'intégration, nous vous proposons un nouveau candidat gratuitement.

MODALITÉS ET CONDITIONS D'INTERVENTION

Au moment de l'analyse du poste, nous vous proposons la signature d'une convention de placement qui régit nos relations sur la prestation.

Les honoraires perçus correspondent à un pourcentage du salaire brut annuel en fonction de la nature et du nombre de postes à pourvoir. La facturation sera effectuée lors de la prise de poste du candidat.

LES OPTIONS

En fonction de votre besoin nous vous proposons des options complétant notre prestation afin de répondre au mieux à vos attentes.

Campagne presse

Nous vous proposons une diffusion renforcée de votre besoin dans un des quotidiens réunionnais. Nous assurons la relation avec le partenaire sélectionné, la rédaction de l'annonce avec lui. Nous vous présentons l'offre pour validation. **Le suivi de cette offre presse est réalisée par nos soins.** La facturation se fera directement vers votre entreprise.

Logo de la marque, de la société recherchant un profil

Adéquat

VENDEURS VEHICULES NEUFS (h/f) - Toute l'île

Dans le cadre de la politique commerciale de l'entreprise, vous assurez toutes activités commercialisation de VEHICULES NEUFS afin de réaliser vos objectifs de vente : prospection, réception et suivi de la clientèle, présentation possibilités de financement, produits périphériques, négociation de reprise VO, etc...

Doté(e) d'une véritable fibre commerciale, vous développez votre activité à partir du showroom en profitant de la notoriété de la Marque et en bénéficiant du potentiel d'un secteur qui vous est attribué.

Au-delà de l'expérience en elle-même, nous recherchons des personnalités affirmées alliant rigueur et réactivité à même de prendre une part active au développement de l'entreprise au sein d'une équipe soudée, conviviale et exigeante.

Rémunération proposée attractive pour profils confirmés + avantages liés à la fonction.

Merci d'adresser votre candidature à
ADEQUAT Solutions RH (lettre de motivation et cv)
qui sera étudiée en toute confidentialité par mail : crleport@adequat.re

Exemple de parution

Tests

Nous vous proposons deux gammes de tests :

les tests de personnalité au travail

une méthode basée sur une gamme professionnelle de tests, d'évaluations, nous permettant d'identifier les compétences, la personnalité, le savoir-être, le profil professionnel, le développement personnel et l'orientation ; les tests sont choisis avec vous en fonction de la qualification recherchée ;

les tests métiers

en fonction du profil recherché, nous vous mesurons les compétences métier des candidats.

Les résultats des tests vous seront ensuite communiqués.



Adéquat

ÉCOUTER - CONSEILLER - RÉUSSIR

Siège social

0262 44 93 93

Agence de Saint-Denis

0262 20 52 65

Agence du Port

0262 57 91 91

Agence de Saint-Pierre

0262 39 03 99

